Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Doctorado en Biosistemática, Ecología y Manejo de Recursos Naturales y Agrícolas "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados del Doctorado en Biosistemática, Ecología y Manejo de Recursos Naturales y Agrícolas de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **18 de enero al 24 de febrero 2022**, con un tamaño de **21 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicho doctorado.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 52.4% mujeres y 47.6% hombres. Con una edad de 45 a 54 años principalmente con el 47.6% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (57.1%).

El 95.2% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **2.3** egresados laborando. El 4.8% restante indica que, si han laborado egresados, aunque actualmente no lo hacen, en promedio **1.0** egresado han laborado.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 95.2% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/educación con el 61.9% de las menciones, catalogadas como "grandes" (57.1%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	61.9%	33.3%	0.0%	4.8%	100.0%
Exámenes de conocimientos	52.4%	42.9%	0.0%	4.8%	100.0%
Pruebas de aptitudes	42.9%	42.9%	4.8%	9.5%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	42.9%	42.9%	0.0%	14.3%	100.0%
Trayectoria profesional	38.1%	57.1%	0.0%	4.8%	100.0%
Exámenes psicométricos	33.3%	33.3%	14.3%	19.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de posgrado	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de licenciatura	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	52.4%	42.9%	0.0%	4.8%	100.0%
Universidad de procedencia	28.6%	33.3%	23.8%	14.3%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	19.0%	76.2%	0.0%	4.8%	100.0%
Edad	19.0%	28.6%	14.3%	38.1%	100.0%
Sexo	0.0%	9.5%	14.3%	76.2%	100.0%
Estado civil	0.0%	14.3%	9.5%	76.2%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la que recurren es la “Recomendación” (57.1%) además de “Bolsa de trabajo de universidades con el 52.4% (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato temporal en el 57.1% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Desempeño laboral	61.9%	28.6%	0.0%	0.0%	9.5%	100.0%
Conocimientos especializados	52.4%	38.1%	0.0%	0.0%	9.5%	100.0%
Por el grado académico	52.4%	38.1%	4.8%	0.0%	4.8%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	47.6%	38.1%	4.8%	0.0%	9.5%	100.0%
Experiencia profesional	33.3%	52.4%	0.0%	0.0%	14.3%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	28.6%	57.1%	0.0%	0.0%	14.3%	100.0%
Antigüedad en la empresa	19.0%	42.9%	14.3%	0.0%	23.8%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	9.5%	38.1%	14.3%	0.0%	38.1%	100.0%
Otro	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	85.7%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	38.1%	61.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	33.3%	61.9%	4.8%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	23.8%	52.4%	9.5%	14.3%	100.0%
Conocimiento de informática	23.8%	76.2%	0.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 76.2% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 23.8%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Investigación	61.9%	33.3%	4.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	52.4%	38.1%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Solución de problemas	47.6%	42.9%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo de instrumentos y herramientas	47.6%	52.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Sensibilidad para el sentido social de la investigación	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo de equipo/ software especializado	47.6%	47.6%	4.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad para contribuir a la ampliación de la frontera del conocimiento	47.6%	52.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Gestión de proyectos de investigación	42.9%	47.6%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Gestión de recursos financieros	19.0%	66.7%	9.5%	0.0%	4.8%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Métodos específicos para el manejo de recursos naturales	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Estudios de artículos científicos	47.6%	52.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Estadística aplicada al manejo de recursos naturales	28.6%	61.9%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Elaboración de inventarios de biodiversidad	28.6%	66.7%	0.0%	0.0%	4.8%	100.0%
Estudios genéticos aplicados	19.0%	57.1%	9.5%	0.0%	14.3%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (76.2%) y Bueno (23.8%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 52.4% indicó que es Muy probable, el 33.3% tan solo probable y por último el 14.3% restante mencionó que es Poco probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 52.4% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido con el 33.3%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (95.2%).

El 61.9% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Muy probable y Probable (42.9% cada una) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 57.1% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 90.5% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 9.5% que tiene una percepción Buena.